

Vanaf september hebben wij een vacature voor de combinatie-functie;

## **MEEWERKEND ASSISTENT LEIDINGGEVENDE BSO**

(20 uur p/w, ma/di/do)

**Hestia, a great place to grow. Do what you love! Vind jij het werken op de groep nog steeds leuk? Wil je daarnaast wel meer uitdaging en spreekt de functie van assistent leidinggevende je aan? Dan is dit dé baan voor jou!**

Hoe mooi is het als je liefde voor kinderen kan samengaan met het werken met kinderen én je daarnaast ook kan schitteren en ontwikkelen binnen de functie van assistent leidinggevende met de uitdagingen die deze functie met zich meebrengt.

Bij onze kleinschalige kinderopvangorganisatie leren onze pedagogisch medewerkers met veel passie en voldoening de kinderen om de beste versie van zichzelf te worden. De kinderen zijn zelf al rijk en competent en wij helpen hen verder te ontwikkelen. Dit doen de pedagogisch medewerkers met veel plezier bij onze locatie: binnen, waar kinderen in allerlei ruimtes op ontdekkingsreis kunnen gaan, en buiten, in onze uitdagende buitenruimte of omgeving. Buitenspelen doen we elke dag met wat voor weer dan ook. Ons motto is 'slecht weer bestaat niet, alleen slechte kleding'.

Hestia durft anders te zijn dan andere kinderopvangorganisaties. Maakt bewuste – niet altijd standaard – keuzes voor haar werkwijze en beleid. Zo werken wij volgens de visie van de pedagogiek van Reggio Emilia. Kinderen kunnen zich op veel verschillende manieren uitdrukken: zij hebben daarvoor honderd talen. In onze werkwijze zijn kunst, cultuur en natuur belangrijke aspecten.

Niet alleen voor de kinderen, maar ook voor onze medewerkers vinden wij het belangrijk dat zij hun talenten kunnen inzetten. Bij Hestia mag je zijn wie je bent. Artistiek, creatief, een muzikale noot, sportief, rustig of stoer en ga zo maar door. Hestia Kinderopvang is een warm familiebedrijf en bij alle locaties is een persoonlijke en huiselijke sfeer voelbaar.

We juichen diversiteit toe en dit zie je dan ook terug in de samenstelling van onze teams en de families op onze locaties. De medewerkers, kleine bezoekers en hun ouders komen uit allerlei landen en culturen (op een locatie zijn meer dan 20 nationaliteiten vertegenwoordigd). Deze diversiteit aan culturen brengt ons veel vrolijkheid, mooie gebruiken en lekkere hapjes.

Hestia Kinderopvang is een tweetalige organisatie; kinderen leren Engels en Nederlands spreken. Sinds 2017 doen wij ook mee aan het landelijke experiment in het kader van meertaligheid in de dagopvang van het ministerie van SZW. We werken volgens het one-person-one-language principe, waarbij één pedagogisch medewerker Nederlands spreekt en de ander Engels.

### **Hestia Waldorf aan de Werf**

Hestia verzorgt sinds februari 2021 de buitenschoolse opvang bij interculturele basisschool Waldorf aan de Werf in Amsterdam Noord. De visie van Waldorf aan de Werf sluit op veel vlakken aan bij Hestia, waaronder onze Reggio Emilia pedagogiek. Waldorf onderwijs vindt zijn basis in een antroposofisch mensbeeld dat voortkomt uit een grotere levensbeschouwing en filosofische stroming; de antroposofie van Rudolf Steiner. Op een Waldorf school leren kinderen dezelfde dingen als op een reguliere basisschool, maar dan méér en breder. Ze leren niet alleen basisvaardigheden als lezen, schrijven en rekenen maar krijgen ook les in vreemde talen en in dansen, toneelspelen, zingen en schilderen, werken in de tuin en vieren jaarfeesten.

Voor onze BSO zijn op zoek naar een nieuwe collega voor deze combinatie-functie van zowel assistent leidinggevende als meewerkend pedagogisch medewerker bij de BSO.

### **Wat verwachten we van jou in deze combinatie-functie?**

In deze combinatie-functie werk je 2 ochtenden aan de functietaken van assistent leidinggevende. Daarnaast kiest je er in deze functie bewust voor om ook te werken als pedagogisch medewerker bij de BSO. Dit gaat om 3 dagen per week. Bij Waldorf aan de Werf, maar kan als het nodig is ook bij een van onze andere 3 BSO's zijn. Je bent hierin flexibel.

Je kiest naast je werk als pedagogisch medewerker voor meer uitdaging omdat je beschikt over kwaliteiten waarmee je een team in haar kracht kunt en wilt zetten en ook graag administratief bezig wilt zijn.

Deze functie is een mooie kans als je toe bent aan een volgende stap in je carrière en je de verschillende aspecten van de functie met beide handen aan wilt pakken.

Op een enthousiaste manier zorg je ervoor dat de BSO op rolletjes verloopt, zodat het team de dagelijkse kwalitatieve opvang kan bieden en dat de presentatie van je locatie top is. Je vindt het leuk om te coördineren, de medewerkers aan te sturen, coachen en begeleiden. Als assistent leidinggevende laat je de medewerkers graag stralen door een compliment te geven en durf je aan de andere kant ook kritisch te zijn en kun je feedback geven.

Ook hoort bij de functie het opstellen van de dienstroosters, het zorgen voor een juiste bezetting en je zorgt voor vervanging bij ziekte. We verwachten van je dat je denkt in oplossingen en initiatiefrijk bent. Je staat zeker in je schoenen tijdens een GGD inspectie, kent het beleid en waar Hestia voor staat.

### **Functie-eisen**

- Je bent aantoonbaar gekwalificeerd als pedagogisch medewerker en hebt MBO4/HBO werken denk niveau.
- Als je een buitenlands diploma hebt dat kwalificeert voor de functie van pedagogisch medewerker in de dagopvang en/of BSO. Je hebt hiervoor een gewaarmerkte brief van IDW ([www.idw.nl](http://www.idw.nl)) of een verklaring van DUO ([www.duo.nl](http://www.duo.nl)) waaruit blijkt dat het diploma gelijkwaardig is aan dat van een kwalificerende opleiding volgens de CAO Kinderopvang.
- Je voldoet aan het vereiste 3F NL taalniveau voor de kinderopvang
- Je bent communicatief sterk en houdt goed contact met het de ouders en collega's.
- Je kunt op een goed niveau in het Engels communiceren.
- Je bent een duizendpoot, kunt plannen, organiseren en snel schakelen tussen taken.
- Je hebt kennis van en/of affiniteit met de Reggio Emilia benadering, ideeën en kenmerken.
- Je bent woonachtig in de regio Amsterdam (afstand woon-werkverkeer <40 km.).

Hestia biedt een persoonlijke, huiselijke en prettige sfeer binnen een professioneel en kleinschalig team van medewerkers. Er is ruimte voor persoonlijke en vakinhoudelijke ontwikkeling. De salariering is volgens schaal 7 van de CAO Kinderopvang. (De CAO is online te vinden). In eerste instantie bieden we een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd. Wij streven naar een langdurige samenwerking met zicht op een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd.

Er is een mogelijkheid tot deelname aan het Bedrijfsfitness Nederland plan.

Voor meer informatie over Hestia: [www.hestiakinderopvang.nl](http://www.hestiakinderopvang.nl)

**Hoe is de sollicitatieprocedure?**

Stuur een motivatiebrief waarin je beschrijft wat jouw drijfveer is om te solliciteren naar deze functie. Voeg hier ook je Curriculum Vitae bij. Je kunt je brief en CV richten aan het e-mailadres [info@hestiakinderopvang.nl](mailto:info@hestiakinderopvang.nl) t.a.v. Jillian Pieplenbosch.

Graag ontvangen wij je sollicitatie zo snel mogelijk. Door ons ontvangen sollicitaties worden direct in behandeling genomen.

Op basis van je brief kun je uitgenodigd worden voor een kennismakingsgesprek. Dit eerste gesprek vindt online plaats via Microsoft Teams. Als we dit van beide kanten als positief ervaren, zullen wij je uitnodigen om een middag bij ons te komen mee draaien. Het is dus goed als je vóór een eventuele sollicitatie je bereidheid overweegt om een middag mee te draaien in een later stadium. Zo kun je de sfeer proeven en in de praktijk zien hoe we werken. Na deze dag zal een besluit worden genomen over een eventueel aanbod of een afwijzing.