

Hestia Kinderopvang is 'a great place to grow'! Voor onze kinderen en voor onze medewerkers! Maar ook onze Hestia organisatie is groeiende. Daarom hebben wij een interessante vacature beschikbaar op ons hoofdkantoor in Amsterdam (Buitenveldert):

Finance Manager

(Universitair werk- en denkniveau, 32 uur p/w)

Een veelzijdige duo functie van operationele financiële administratie tot aan senior controlling, een MT rol, begeleiden van de afdeling kindplanning en begeleiden van de groei van de organisatie.

Er ligt een mooie en veelzijdige uitdaging voor je klaar!

In deze functie werk je samen met een tweede Finance Manager (20 uur p/w) aan het volledige financiële proces van A tot Z. Samen zorgen jullie dat de organisatie in de dynamische omgeving steeds financieel beheersbaar is. Dat begint met een betrouwbare en tijdige financiële administratie. Beiden zullen jullie je bezig houden met zowel de operationele financiële administratie (crediteuren, geldstromen etc.), het boeken van journaalposten, verzorgen van de maandafsluitingen en fiscale aangiften als de (meerjaren)begroting, periodieke rapportages, financiële overzichten, beoordelen van investeringsaanvragen, het samenstellen van de jaarrekeningen en het begeleiden van de accountants. Voor de Directeur zijn jullie financieel deskundige voor de tariefstelling en in het besluitvormingsproces voor investeringen en overnames. Verder zorgen jullie voor de verzekeringen, voor adequaat risicobeheer en een betrouwbare administratieve organisatie. En dat het financiële proces binnen Hestia zo goed en efficiënt mogelijk is ingericht en gedigitaliseerd volgens moderne inzichten en voldoet aan de wet- en regelgeving, Good Governance en kwaliteitseisen. Binnen het kantoor zijn er medewerkers werkzaam voor meerdere backoffice processen zoals de afdelingen kindplanning, communicatie, HR, kwaliteit en beleid. Als nieuwe Finance Manager zullen wij jou vragen leidinggevende te zijn van de afdeling kindplanning; dit is een klantgericht proces met veel raakvlakken met Finance. Verder ben je inhoudelijk sparringpartner voor de HR medewerker voor bijvoorbeeld de salarisadministratie en fiscale regelgeving. Tot slot voert Hestia de administratie van een/enkele kleine kinderdagverblijven. Ook deze verantwoordelijkheid kan aan jou worden toegewezen. De twee Finance Managers maken samen een goede werkverdeling. Zij maken beiden deel uit van het strategisch/tactisch MT en rapporteren aan de Algemeen Directeur.

Herken jij je in de navolgende functie eisen? Stuur ons je sollicitatie!

- Je hebt een universitair werk- en denkniveau en een passende financiële/bedrijfskundige opleiding afgerond.
- Relevante ervaring heb je opgedaan in misschien wel heel andere sectoren dan de kinderopvang, dat vinden wij ook interessant omdat wij graag leren van anderen. Misschien heb je wel ervaring opgedaan in de Accountancy en meerdere administraties mogen voeren. Voor ons is dat een pre maar zeker geen vereiste.
- We vinden het wel belangrijk dat je beschikt over een maatschappelijk hart en affiniteit hebt met kinderen/kinderopvang. De Reggio Emilia pedagogische benadering is misschien nieuw voor jou maar deze ideeën en kenmerken spreken je direct aan.

- Je hebt een goede beheersing van de Nederlandse en Engelse taal en bent communicatief vaardig.
Als je de Engelse taal heel goed beheerst (woord en geschrift) dan vinden we het niet erg als je minder goed bent in Nederlands. Wij zijn een tweetalige organisatie. Op kantoor spreken wij onderling Nederlands maar veel van de verdere communicatie verloopt in het Engels, zowel telefonisch, als per email. Een perfect Engels niveau is niet wat wij van je vragen als je goed Nederlands beheerst, maar de Engelse taal moet geen beperking voor je zijn. We vinden het wel belangrijk dat je je in de talen verder wilt ontwikkelen als het niveau erom vraagt.
- Je beschikt over gedegen financiële kennis en ervaring op alle werkniveaus; hebt ervaring met opstellen van begroting, periodieke rapportages, financiële overzichten en -berekeningen en zelfstandig samenstellen van de jaarrekening en begeleiden van de accountant.
- Als je ervaring hebt opgedaan met overnames vanuit financieel perspectief, is dat een pre.
- Je bent sociaal, klantgericht en dienstverlenend.
- Je staat stevig in je schoenen en hebt een proactieve- en flexibele werkhouding.
- Je bent leergierig, neemt graag initiatief en hebt rechtvaardigheid hoog in je vaandel.
- Als je kennis en ervaring hebt met het programma KidsVision is dat een pre maar zeker geen vereiste aangezien je digitaal sterk bent. Collega's komen graag bij jou informatie inwinnen over systemen.
- Je bent woonachtig in de regio Amsterdam (afstand woon-werkverkeer <50 km).
- Je bent bij voorkeur beschikbaar op in ieder geval de dinsdag en de woensdag.

Hestia, a great place to grow. Do what you love!

Bij onze kinderopvangorganisatie brengen onze pedagogisch medewerkers hun werktijd het liefste door met kinderen. Met veel **passie en voldoening** leren zij kinderen om de beste versie van zichzelf te worden. Zij zijn zelf al rijk en competent en wij helpen hen verder te ontwikkelen.

Hestia **durft anders te zijn** dan andere kinderopvangorganisaties. Maakt bewuste – niet altijd standaard – keuzes voor haar werkwijze en beleid.

Voor onze activiteiten volgen we de interesses van de kinderen en gaan graag binnen en buiten met hen op avontuur om te kunnen ontdekken en onderzoeken.

Hestia Kinderopvang is een **tweetalige organisatie**; kinderen leren Engels en Nederlands spreken. Wij juichen **diversiteit** toe en dit zie je dan ook terug in de samenstelling van onze teams en de families op onze locaties.

Ons kantoorteam

Achter het mooie team van pedagogisch medewerkers, pedagogisch coach en locatiemanagers, staat ons hardwerkende, gezellige, enthousiaste en vlotte kantoorteam. Hoewel wij bij het hoofdkantoor niet met kinderen werken, zijn we minstens net zo betrokken bij onze kinderopvang en gemotiveerd om op onze manier bij te dragen aan Hestia.

Wat biedt Hestia jou?

Hestia is een warm familiebedrijf en een persoonlijke en huiselijke sfeer is voelbaar. We werken op verschillende locaties maar we zijn één team.

We werken hard, maar staan er open voor om elkaar te helpen als dat nodig is.

We zijn serieus, maar zeker geen grijze stille muizen. We zijn een energiek team, jong van geest en vinden het erg belangrijk om elke dag te lachen. Past dat ook bij jou?

Het doel is je vertrouwd en thuis voelen en elke dag met een goed gevoel werken en naar huis gaan.

Wij vinden het belangrijk dat je je talenten kunt inzetten, het wordt gewaardeerd als je initiatiefrijk bent, je mag jezelf zijn en krijgt de kans om verder te ontwikkelen.

De salariering is goed en op basis van de CAO Kinderopvang. Het salaris zullen wij bespreken met jou. Volgens de CAO Kinderopvang is een eindejaarsuitkering van toepassing en een pensioenregeling volgens PFZW. Indeling van de werkdagen is in overleg.

Wij bieden in eerste instantie een arbeidsovereenkomst voor 12 maanden en streven naar een langdurige samenwerking met zicht op een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd.

Er is een mogelijkheid tot deelname aan het Bedrijfsfitness Nederland plan.

Neem een kijkje op de website of onze Sociale Media kanalen voor een indruk van onze organisatie en locaties. Voor de CAO Kinderopvang: www.kinderopvang-werkt.nl/werknemers

Solliciteren?

Ben je enthousiast geraakt over de functie en Hestia en herken je je in het profiel en de team spirit?

Wij kijken ernaar uit om kennis met je te maken. Stuur ons dan je motivatiebrief met je CV. Je kunt deze richten aan het e-mailadres info@hestiakinderopvang.nl ter attentie van Linda Kuiper. Jouw sollicitatie ontvangen wij graag **zo spoedig mogelijk**. Sollicitaties worden bij binnenkomst direct in behandeling genomen.

Na een kennismaking en voorselectiegesprek zal vervolgens een dieptegesprek plaatsvinden als wij allebei nog steeds enthousiast zijn en goede raakvlakken herkennen. In het dieptegesprek zal een casus aan je worden voorgelegd. Daarna zullen wij bij een positief resultaat, afronden met referentiegesprekken en een arbeidsvoorstel.

Heb je misschien eerst nog vragen? Bel dan met Linda Kuiper, HR medewerker. Als je haar een e-mail stuurt via info@hestiakinderopvang.nl dan belt zij jou op een passend moment met alle aandacht.

