

Per februari 2021 zullen wij buitenschoolse opvang gaan verzorgen bij interculturele basisschool Waldorf aan de Werf. Waldorf aan de Werf is een nieuwe basisschool die afgelopen augustus haar deuren heeft geopend met 2 kleuterklassen en een groep 3.

Voor deze BSO in Amsterdam Noord hebben wij een vacature voor de functie;

PEDAGOGISCH MEDEWERKER BSO

(12-20 uur, v/m)

Hestia, a great place to grow. Do what you love!

Hoe mooi is het als je liefde voor kinderen kan samengaan met je werk?

Bij onze kleinschalige kinderopvangorganisatie brengen wij als pedagogisch medewerkers onze werktijd het liefste door met kinderen. Met veel passie en voldoening leren wij kinderen om de beste versie van zichzelf te worden. Zij zijn zelf al rijk en competent en wij helpen hen verder te ontwikkelen. Dit doen wij met veel plezier bij onze locatie: binnen, waar kinderen in allerlei ruimtes op ontdekkingsreis kunnen gaan, en buiten, in onze uitdagende buitenruimte of omgeving.

Voel jij bij het lezen van deze woorden een nieuwsgierig gevoel opborrelen en raak je al enthousiast om te solliciteren? Doe het gelijk... of lees nog even verder! We stellen ons graag verder voor.

Hestia durft anders te zijn dan andere kinderopvangorganisaties. Maakt bewuste – niet altijd standaard – keuzes voor haar werkwijze en beleid. Zo werken wij volgens de visie van de pedagogiek van Reggio Emilia. Kinderen kunnen zich op veel verschillende manieren uitdrukken: zij hebben daarvoor honderd talen. In onze werkwijze zijn kunst, cultuur en natuur belangrijke aspecten.

De visie van Waldorf aan de Werf sluit op veel vlakken aan bij Hestia, waaronder onze Reggio Emilia pedagogiek. Waldorf onderwijs vindt zijn basis in een antroposofisch mensbeeld dat voortkomt uit een grotere levensbeschouwing en filosofische stroming; de antroposofie van Rudolf Steiner. Op een Waldorf school leren kinderen dezelfde dingen als op een reguliere basisschool, maar dan méér en breder. Ze leren niet alleen basisvaardigheden als lezen, schrijven en rekenen maar krijgen ook les in vreemde talen en in dansen, toneelspelen, zingen en schilderen, werken in de tuin en vieren jaarfeesten.

Breng jouw unieke talent mee naar ons BSO team!

Beschik je over creatief talent, dan weet jij vast de artistieke kant uit kinderen te halen en kun je met hen knutselen of kunstig kliederen. Op de groep, maar iets als schilderen kan ook heel goed buiten. Breng je liever een muzikale noot, neem dan plaats achter onze piano. Hoe leuk is het om te zien dat kinderen zich dan meteen om je heen scharen om mee te zingen of spelen. Ben je een energieke sportieve PM'er dan zijn er altijd kinderen in voor actieve spellen, yoga of een potje voetbal. Een aanvulling is ook een stoere PM'er die haar/zijn hand niet omdraait voor tenten bouwen met stokken in de tuin, wat rouwdouwen of buiten samen met de kinderen broodjes bakken boven de vuurschaal. Doe vooral waar je goed in bent, bij ons mag je zijn wie je bent.

Als BSO medewerker weet je te ontdekken waar de kinderen blij van worden na een schooldag, jij bezorgt hen een leuke middag. Vaak is de belevingswereld van de kinderen de aanleiding voor onze thema's of activiteiten. Het kan zomaar gebeuren dat net wanneer jij een activiteit hebt bedacht, een kind een vraag heeft over bijvoorbeeld een insect dat er een beetje gek uitzag en wat het zou kunnen zijn geweest. Zo ontstaat spontaan een gespreksonderwerp waar de kinderen meer interesse in lijken te hebben dan in jouw activiteit. Jij bent zo flexibel om jouw plan te laten varen en in het nieuwe idee mee te gaan. Naar buiten, op onderzoek uit, een blik werpen op het insectenhotel en het vergrootglas mee voor het bekijken van kriebelbeestjes. Kom je werken in ons team dan is het dus belangrijk dat je ook van buitenspelen houdt. Dit doen we elke dag met wat voor weer dan ook. Ons motto is 'slecht weer bestaat niet, alleen slechte kleding'.

Als BSO medewerker bekijk je elke situatie met een frisse blik, je observeert de kinderen en ziet wat een kind aankan. Het ene kind vindt het fijn om bij jou in de buurt te zijn, de ander wil wat meer vrijheid. Je leert kinderen zelfstandig dingen te doen, zelf problemen op te lossen en hen in juiste mate kleine verantwoordelijkheden te geven.

In Nederland is Hestia initiatiefnemer geweest in het bieden van tweetalige kinderopvang en blijft ook nu het belang hiervan in de politiek onderstrepen. Sinds 2017 doen wij ook mee aan het landelijke experiment in het kader van meertaligheid in de dagopvang van het ministerie van SZW. We werken volgens het one-person-one-language principe, waarbij één pedagogisch medewerker Nederlands spreekt en de ander Engels.

We juichen diversiteit toe en dit zie je dan ook terug in de samenstelling van onze teams en de families op onze locaties. De medewerkers, kleine bezoekers en hun ouders komen uit allerlei landen en culturen (op een locatie zijn meer dan 20 nationaliteiten vertegenwoordigd). We vieren dan ook niet alleen Nederlandse feesten maar bijvoorbeeld ook Surinaamse-, Indiase- en Chinese feesten. Ook vinden wij ouderbetrokkenheid erg belangrijk. Op dit moment is het door de corona situatie beperkter, maar samen met de ouder een kopje koffie of thee drinken tijdens het haalmoment versterkt de band. We vinden het geweldig als een ouder tijdens de Kinderboekenweek bij ons komt voorlezen, we staan open voor hun ideeën en tips en ouders mogen zeker niet ontbreken bij het vieren van feesten. Zij brengen ons met hun diversiteit veel vrolijkheid, mooie gebruiken en lekkere hapjes.

Wij vertellen graag verder over het werken bij Hestia en kunnen dat doen als je kennis bij ons komt maken. Hopelijk ben je nu overtuigd om in ieder geval te solliciteren!

Wij komen graag met je in contact als je voldoet aan de volgende functie eisen:

- Je bent een pedagogisch medewerker met een relevant diploma op MBO of HBO niveau, bij voorkeur aangevuld met een EHBO certificaat;
- Als je een buitenlands diploma hebt dat kwalificeert voor de functie van pedagogisch medewerker in de dagopvang en/of BSO. Je hebt hiervoor een gewaarmerkte brief van IDW (www.idw.nl) of een verklaring van DUO (www.duo.nl) waaruit blijkt dat het diploma gelijkwaardig is aan dat van een kwalificerende opleiding volgens de CAO Kinderopvang.
- Je voldoet aan taalniveau Nederlands 3F/Engels B2 voor luisteren, spreken, gesprekken voeren;
- Je hebt kennis van en/of affiniteit met de Reggio Emilia en antroposofische benadering, ideeën en kenmerken.
- Je neemt actief deel aan werkoverleg en bent iemand die zich wil blijven ontwikkelen en hierin wil investeren;

- Je hebt een proactieve en flexibele werkhouding, bent sociaal vaardig;
- Je bent woonachtig in de regio Amsterdam (afstand woon-werkverkeer <40 km.);
- Je staat geregistreerd in het Personenregister Kinderopvang of dit maken we samen in orde.

Hestia biedt een persoonlijke, huiselijke en prettige sfeer binnen een professioneel en kleinschalig team van medewerkers. Er is ruimte voor persoonlijke en vakinhoudelijke ontwikkeling. De salariëring is volgens de CAO Kinderopvang. Er is een mogelijkheid tot deelname aan het Bedrijfsfitness Nederland plan.

Voor meer informatie over Hestia: www.hestiakinderopvang.nl

Hoe is de sollicitatieprocedure?

Stuur een motivatiebrief waarin je beschrijft wat jouw drijfveer is om te werken als pedagogisch medewerker, wat typisch jouw talent is en waarom je graag bij Hestia zou willen werken en wat maakt dat je wil (leren) werken volgens de pedagogische visie Reggio Emilia en de antroposofische pedagogie. Voeg hier ook je Curriculum Vitae bij. Je kunt je brief en CV richten aan het e-mailadres info@hestiakinderopvang.nl

t.a.v. mevrouw J. Pieplenbosch.

Wij ontvangen je sollicitatie graag zo spoedig mogelijk.

Op basis van je brief kun je uitgenodigd worden voor een kennismakingsgesprek. Als we dit van beide kanten als positief ervaren, zullen wij je uitnodigen om een middag bij ons te komen mee draaien (dit zal waarschijnlijk bij een van onze huidige locaties plaatsvinden). Het is dus goed als je vóór een eventuele sollicitatie je bereidheid overweegt om een middag mee te draaien in een later stadium. Zo kun je de sfeer proeven en in de praktijk zien hoe we werken. Na deze dag zal een besluit worden genomen over een eventueel aanbod of een afwijzing.