

Voor onze vestiging in Amsterdam Rivierenbuurt hebben wij een vacature voor de functie;

PEDAGOGISCH MEDEWERKER
(babygroep)
(32 uur p/w, v/m)

Hestia, a great place to grow. Do what you love!

Hoe mooi is het als je liefde voor kinderen kan samengaan met je werk?

Bij onze kleinschalige kinderopvangorganisatie brengen wij als pedagogisch medewerkers onze werktijd het liefste door met kinderen. Met veel passie en voldoening leren wij kinderen om de beste versie van zichzelf te worden. Zij zijn zelf al rijk en competent en wij helpen hen verder te ontwikkelen. Dit doen wij met veel plezier bij onze locatie: binnen, waar kinderen in allerlei ruimtes op ontdekkingsreis kunnen gaan, en buiten, in onze uitdagende buitenruimte of omgeving.

We zijn op zoek naar een pedagogisch medewerker met een groot hart voor baby's.

Ben jij helemaal in je element als je werkt met de allerkleinsten, raak je betoverd door de puurheid en eerlijkheid van baby's en vind je het fantastisch om bij te dragen aan hun ontwikkeling en wil je ze zien groeien?

Voel jij bij het lezen van deze woorden een nieuwsgierig gevoel opborrelen en raak je al enthousiast om te solliciteren? Doe het gelijk... of lees nog even verder! We stellen ons graag verder voor.

Hestia durft anders te zijn dan andere kinderopvangorganisaties. Maakt bewuste – niet altijd standaard – keuzes voor haar werkwijze en beleid. Zo werken wij volgens de visie van de pedagogiek van Reggio Emilia. Kinderen kunnen zich op veel verschillende manieren uitdrukken: zij hebben daarvoor honderd talen. In onze werkwijze zijn kunst, cultuur en natuur belangrijke aspecten. Waarom plastic speelgoed terwijl kinderen kunnen spelen met houten speelgoed of leuker nog, met materialen uit het dagelijks leven. Kleurplaten vind je bij ons niet, we zijn grote voorstanders van het gebruiken van je eigen fantasie. Voor onze activiteiten volgen we de interesses van de kinderen en gaan graag binnen en buiten met hen op avontuur om te kunnen ontdekken en onderzoeken. Dagelijks schrijven we observaties en maken we documentaties. Zo kunnen ouders en collega's met ons 'meebelevén' en kunnen we zelf met de kinderen onze belevenissen weer 'herbelevén'.

Ben je misschien een keukenprinses of prins? Dan vind je het vast leuk om samen met een groepje kinderen in de keuken aan de slag te gaan. Jij kunt ervoor zorgen dat een kind zich trots voelt dat het heeft geholpen met het bereiden van een warme gezonde maaltijd als eindresultaat. Om vervolgens gezellig samen te kunnen eten in onze Piazza, het hart van de locatie.

Is de keuken niet je favoriete plek? Bij ons mag je zijn wie je bent! We zijn ook blij met jouw creatieve talent in ons atelier, of je talent voor voorlezen of verhalen vertellen in onze bibliotheekruimte.

Misschien doe je liever gek of dans en spring je in het rond in onze theaterruimte, heb je muzikaal talent of hou je van lekker meespelen. Ligt jouw hart bij baby's, dan weet je hoe je, naast hen te verzorgen en te knuffelen, ook activiteiten met deze allerkleinsten kunt doen. Misschien heb jij al ervaring met het geven van babymassage; wat vinden de baby's dat fijn en rustgevend. En anders leren wij je dat graag.

Doe vooral waar je goed in bent, we benutten graag jouw waardevolle unieke talent.

Kom je in ons team dan is het belangrijk dat je ook van buitenspelen houdt. Met wat voor weer dan ook. Ons motto is 'slecht weer bestaat niet, alleen slechte kleding'. Buiten zijn kan ook een uitstapje zijn. Op dit moment kunnen sommige uitjes door de coronamaatregelen jammer genoeg even niet, maar hopelijk kunnen we dat over een poosje wel weer doen. We zijn bijvoorbeeld fan van musea en gaan er graag heen met de kinderen. Ons streven is zelfs 'voor je 4^e De Nachtwacht zien'! Buitenslapen vinden we gezond voor de kinderen; ze slapen beter en langer en zijn daarna weer fitter en vrolijker. In Nederland is nog niet iedereen hieraan gewend, maar in bijvoorbeeld Scandinavië is het heel normaal.

In Nederland is Hestia initiatiefnemer geweest in het bieden van tweetalige kinderopvang en blijft ook nu het belang hiervan in de politiek onderstrepen. Sinds 2017 doen wij ook mee aan het landelijke experiment in het kader van meertaligheid in de dagopvang van het ministerie van SZW. We werken volgens het one-person-one-language principe, waarbij één pedagogisch medewerker Nederlands spreekt en de ander Engels.

We juichen diversiteit toe en dit zie je dan ook terug in de samenstelling van onze teams en de families op onze locaties. De medewerkers, kleine bezoekers en hun ouders komen uit allerlei landen en culturen (op een locatie zijn meer dan 20 nationaliteiten vertegenwoordigd). We vieren dan ook niet alleen Nederlandse feesten maar bijvoorbeeld ook Surinaamse-, Indiase- en Chinese feesten. Ook vinden wij ouderbetrokkenheid erg belangrijk. Samen met de ouder een kopje koffie of thee drinken tijdens het breng- of haalmoment versterkt de band. We vinden het geweldig als een ouder tijdens de Nationale Voorleesdagen bij ons komt voorlezen, we staan open voor hun ideeën en tips en ouders mogen zeker niet ontbreken bij het vieren van feesten. Zij brengen ons met hun diversiteit veel vrolijkheid, mooie gebruiken en lekkere hapjes.

Wij vertellen graag verder over het werken bij Hestia en kunnen dat doen als je kennis bij ons komt maken. Hopelijk ben je nu overtuigd om in ieder geval te solliciteren!

Wij komen graag met je in contact als je voldoet aan de volgende functie eisen:

- Je bent een pedagogisch medewerker met een relevant diploma op MBO of HBO niveau, bij voorkeur aangevuld met een EHBO certificaat;
- Je voldoet aan taalniveau Nederlands 3F;
- Je hebt kennis van en/of affiniteit met de Reggio Emilia benadering, ideeën en kenmerken.
- Je neemt actief deel aan werkoverleg en bent iemand die zich wil blijven ontwikkelen en hierin wil investeren;
- Je hebt een proactieve en flexibele werkhouding, bent sociaal vaardig;
- Je bent woonachtig in de regio Amsterdam (afstand woon-werkverkeer <40 km.).

Hestia biedt een persoonlijke, huiselijke en prettige sfeer binnen een professioneel en kleinschalig team van medewerkers. Er is ruimte voor persoonlijke en vakinhoudelijke ontwikkeling. De salariering is volgens de CAO Kinderopvang. Er is een mogelijkheid tot deelname aan het Bedrijfsfitness Nederland plan.

Voor meer informatie over Hestia: www.hestiakinderopvang.nl

Hoe is de sollicitatieprocedure?

Stuur een motivatiebrief waarin je beschrijft wat jouw drijfveer is om te werken als pedagogisch medewerker van de babygroep, wat typisch jouw talent is en waarom je graag bij Hestia zou willen werken en wat maakt dat je wil (leren) werken volgens de pedagogische visie Reggio Emilia. Voeg hier ook je Curriculum Vitae bij. Je kunt je brief en CV richten aan het e-mailadres info@hestiakinderopvang.nl t.a.v. mevrouw D. Belic.

Graag ontvangen wij je sollicitatie zo snel mogelijk. Door ons ontvangen sollicitaties worden direct in behandeling genomen.

Op basis van je brief kun je uitgenodigd worden voor een kennismakingsgesprek. Als we dit van beide kanten als positief ervaren, zullen wij je uitnodigen om een middag bij ons te komen mee draaien. Het is dus goed als je vóór een eventuele sollicitatie je bereidheid overweegt om een middag mee te draaien in een later stadium. Zo kun je de sfeer proeven en in de praktijk zien hoe we werken. Na deze dag zal een besluit worden genomen over een eventueel aanbod of een afwijzing.