

**Wil jij werken in een kleinschalige kinderopvang organisatie waar het belang van het kind echt centraal staat? Ben jij de medewerker die met veel passie en plezier haar werk doet en meer wil bieden dan de standaard kinderopvang? Dan zijn wij opzoek naar jou!**

Hestia heeft vestigingen in Amsterdam en Amstelveen. Hestia gaat verder dan kinderopvang alleen, wij staan voor kwalitatief hoge kinderopvang en dit bereiken wij door een pedagogische visie waarin de ontwikkeling van het kind centraal staat in een verantwoord concept. Uitgangspunt is de Reggio-Emilia benadering. Binnen alle afdelingen van Hestia Kinderopvang wordt aan dit pedagogisch concept vormgegeven en zijn betrokken en gemotiveerde medewerkers werkzaam in een informele werksfeer. Hestia Kinderopvang is een tweetalige organisatie; naast Nederlands wordt er ook Engels gesproken. Onze kernwaarden zijn: veiligheid, hoffelijkheid, presentatie, efficiency en verantwoordelijkheid. Voor meer informatie over Hestia Kinderopvang verwijzen wij je graag naar onze website [www.hestiakinderopvang.nl](http://www.hestiakinderopvang.nl).

Per direct hebben wij voor een van onze vestigingen in Amsterdam een vacature voor de functie;

## **PEDAGOGISCH MEDEWERKER**

### **babygroep**

(24-32 uur)

#### *Functie inhoud*

**We zijn op zoek naar een pedagogisch medewerker met een groot hart voor baby's.**

**Ben jij helemaal in je element als je werkt met de allerkleinsten, raak je betoverd door de puurheid en eerlijkheid van baby's en vind je het fantastisch om bij te dragen aan hun ontwikkeling en wil je ze zien groeien? Twijfel niet en stuur ons je sollicitatie.**

Je bent in staat om samen met collega's een veilige omgeving te creëren waarin kinderen zich optimaal kunnen ontwikkelen. Je bent bekend met de Reggio Emilia pedagogiek of bereid om je daar in te verdiepen. Je werkt volgens het pedagogisch werkplan en onderhoudt en stimuleert het contact met de ouders.

Je werkt ervaringsgericht; je schrijft dagelijks documentaties en houdt observaties bij; je voert oudergesprekken; je neemt actief deel aan werkoverleg; je volgt scholing en leest over de ontwikkelingen in de kinderopvang. Je draagt samen met collega's ook zorg voor de omgeving, doet licht huishoudelijke taken en je vindt het leuk om samen met kinderen de warme maaltijd te verzorgen.

#### *Wij vragen*

Wij komen graag met je in contact als je voldoet aan de volgende functie eisen:

- Je bent een pedagogisch medewerker met een relevant diploma op MBO of HBO niveau, bij voorkeur aangevuld met een EHBO certificaat;
- Je voldoet aan taalniveau Nederlands 3F;
- Je hebt kennis over hoe baby's zich ontwikkelen en je weet hoe je je pedagogisch handelen kunt afstemmen op de ontwikkeling en behoeften van een baby;

- Je hebt kennis van en/of affiniteit met de Reggio-Emilia benadering, ideeën en kenmerken en kiest bewust voor het werken volgens de uitgangspunten van Reggio Emilia;
- Je bent iemand die zich wil blijven ontwikkelen en hierin wil investeren;
- Je hebt affiniteit met de natuur of het tuinieren met kinderen, met sport- en spel activiteiten (bijv. yoga) of muziek;
- Je hebt een proactieve en flexibele werkhouding, bent sociaal vaardig;
- Je bent woonachtig in de regio Amsterdam (afstand woon-werkverkeer <40 km.).

#### *Hestia biedt*

Hestia biedt een persoonlijke, huiselijke en prettige sfeer binnen een professioneel en kleinschalig team van medewerkers. Er is ruimte voor persoonlijke en vakinhoudelijke ontwikkeling. De salariëring is volgens de CAO Kinderopvang. Er is een mogelijkheid tot deelname aan het Bedrijfsfitness Nederland plan.

#### *Solliciteren*

Ben je geïnteresseerd en voldoe je aan het profiel? Dan ontvangen wij graag jouw motivatiebrief waarin je goed onderbouwt waarom je graag bij onze organisatie zou willen werken en wat maakt dat je wilt werken volgens de pedagogische visie Reggio Emilia, met jouw CV. Je kunt deze richten aan het e-mailadres [info@hestiakinderopvang.nl](mailto:info@hestiakinderopvang.nl) t.a.v. mevrouw N. Hedayati.

Wij ontvangen deze graag **zo spoedig mogelijk**. Sollicitaties worden bij binnenkomst direct in behandeling genomen.

Op basis van je brief kun je uitgenodigd worden voor een kennismakingsgesprek. Indien het kennismakingsgesprek door ons als positief wordt ervaren, volgt een uitnodiging voor een meedraai dag. (Wij vragen je vóór een eventuele sollicitatie je bereidheid te overwegen voor een eventuele hele dag meedraaien in een later stadium). Na deze dag zal een besluit worden genomen tot uitnodiging voor een tweede gesprek of afwijzing.

*Acquisitie n.a.v. deze advertentie stellen wij niet op prijs*